



ISO 9001 SC 1221/01259
ISO 14001 SC 1221/01260
ISO 45001 SC 1221/01261
ISO 13816 SC 1221/01262

J13/60/1991 | RO1883902 | Str. Industrială nr. 8 | Constanța | Cont:RO23BTRL01401202694292XX BT | 0241-618581; 0241-694863 | ctbus.ro | office@ctbus.ro

COMUNICAT

În cadrul ultimei ședințe de negociere privind încheierea Contractului Colectiv de Muncă la nivelul societății, conducerea CT BUS a prezentat o propunere de majorare a veniturilor salariale în cuantum total de 250 lei, cu respectarea etapelor și condițiilor prevăzute de OUG nr. 89/2025, după cum urmează:

- majorarea cu 150 lei începând cu data de 1 septembrie 2026;
- majorarea cu încă 100 lei începând cu luna decembrie 2026, condiționată de evoluția situației financiare a societății, influențată de contextul economic național și de dinamica costurilor cu carburanții și alte resurse esențiale desfășurării activității.

De asemenea, conducerea a propus majorarea valorii primelor acordate cu ocazia sărbătorilor de Paște și Crăciun, de la 600 lei la minimum 700 lei, urmând ca valoarea finală a acestora să fie reanalizată împreună cu partenerii sociali la mijlocul lunii decembrie.

Conform rezultatelor financiare aferente primului semestru al anului 2026, societatea a înregistrat o pierdere contabilă, care, potrivit estimărilor financiare, poate fi recuperată până la încheierea exercițiului financiar, prin rezultatele preconizate pentru semestrul al II-lea. În acest context, analiza capacității financiare a societății indică posibilitatea susținerii unei creșteri a cheltuielilor de natură salarială de aproximativ 4,2%, procent care a constituit fundamentul propunerii înaintate organizațiilor sindicale în cadrul negocierilor Contractului Colectiv de Muncă.

Acordarea unor majorări salariale care ar depăși acest nivel ar genera un impact financiar semnificativ, cu riscul încheierii exercițiului financiar în pierdere și al afectării echilibrului economic al societății, existând inclusiv posibilitatea apariției unor dificultăți privind asigurarea lichidităților necesare desfășurării activității.

Totodată, trebuie avute în vedere eventualele evoluții economice nefavorabile până la sfârșitul anului, precum creșterea prețurilor la carburanți și/sau energie electrică, factori care pot determina majorarea costurilor operaționale ale societății și pot influența capacitatea acesteia de a susține cheltuieli suplimentare. Un alt element cu relevanță semnificativă îl constituie faptul că actualul contract de delegare a gestiunii serviciului de transport public de călători își încetează valabilitatea la data de 31 octombrie 2026. În aceste condiții, datele referitoare la desfășurarea activității de bază în ultimele două luni ale anului nu sunt, în prezent, suficient de certe pentru a permite fundamentarea unor proiecții financiare cu un grad ridicat de acuratețe.

În aceste condiții, conducerea apreciază că propunerea formulată reprezintă un echilibru între necesitatea îmbunătățirii veniturilor salariale ale angajaților și obligația de a asigura stabilitatea financiară a societății, precum și menținerea actualei structuri organizatorice. Propunerea prezentată nu a fost acceptată de partenerii sociali în forma înaintată.

Conducerea CT BUS își exprimă disponibilitatea de a continua dialogul social și procesul de negociere, în vederea identificării unei soluții echilibrate și sustenabile, care să răspundă intereselor legitime ale tuturor părților implicate. Se subliniază faptul că, pe parcursul negocierilor, necesitatea acordării unei majorări salariale nu a fost contestată, discuțiile vizând exclusiv nivelul acesteia și modalitatea de implementare.

Director General CT BUS
Fănel Popa